



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Relazione Illustrativa all'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 20 novembre 2024 per la ripartizione del Fondo d'istituto a.a. 2023/2024

La presente relazione illustrativa è relativa all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto per l'a.a. 2023/2024, sottoscritto in data 20 novembre 2024, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ed è redatta secondo lo schema standard di relazione illustrativa allegato alla circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato: è composta da 2 distinti moduli:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Ai fini di quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica relativa alla contrattazione integrativa, si espone quanto segue:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	20 NOVEMBRE 2024
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto ha durata triennale, a norma dell'art. 8 comma 3 del CCNL 18/01/2024. In ogni caso conserva efficacia fino alla stipula di nuovo contratto integrativo. La parte economica ha efficacia per l'anno accademico 2023/2024. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente e Direttore del Conservatorio (Delibera CdA 37/2024 del 11/11/2024). Parte sindacale Sono stati convocati, con riunione in modalità mista, la RSU del Conservatorio e le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL del Comparto: CISL FSUR F.L.C. C.G.I.L. SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS ANIEF Organizzazione firmatarie FLC CGIL CONFISAL SNALS E RSU del Conservatorio (Assumma Paola, Dominici Fortunata, Oprea Emanuela)
Soggetti destinatari	Il Contratto si applica a tutto il personale docente, amministrativo e tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Conservatorio di musica "Francesco Cilea" di Reggio Calabria.



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto regola l'utilizzo del Fondo d'istituto per l'anno accademico 2023-2024	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa di certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>(È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Ai sensi dell'art. 74 comma 4 del decreto legislativo 150/2009 per l'applicazione al personale docente dei titoli II e III necessita apposito DPCM di cui si attende l'emanazione, rimanendo comunque esclusa la costituzione dall'OIV di cui all'art 14 del medesimo decreto n. 150/2009. In attesa di definire il piano della performance il Conservatorio ha individuato gli obiettivi da raggiungere all'interno del piano annuale delle attività approvato. (È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2027 è stato approvato dal CDA con delibera n. 4/2024 nella seduta del 12.02.2024 ed è stato pubblicato sul sito istituzionale del Conservatorio nella sezione amministrazione trasparente, sul portale del Dipartimento della Funzione pubblica.</p> <p>Il Conservatorio ha allestito, in conformità alle norme di legge, la sezione "Amministrazione trasparente" destinata all'adempimento degli obblighi di pubblicità previsti dalle norme vigenti.</p> <p>(È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Il contratto d'istituto, è reso disponibile all'albo pretorio on line e sul sito web sezione "Amministrazione trasparente" del Conservatorio. Viene pubblicato in via definitiva e trasmesso all'ARAN con allegate relazioni, entro 5 giorni dall'acquisizione del parere dei Revisori dei Conti con l'indicazione che è diventato definitivo.</p> <p>(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009)</p> <p>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Anche per l'anno accademico 2023/2024, come per i precedenti, il fondo d'istituto contrattato è costituito esclusivamente da risorse ministeriali.

La consistenza del Fondo di Istituto Ministeriale per l'anno accademico 2023/2024 è pari a € **187.085,77** di cui

- € 22.415,77 economie anni precedenti (D.D. n. 5235 del 09.04.2024)
- € 164.670,00 assegnazione anno 2024- Decreto Dirigenziale n. 3172 del 29.02.2024 –

Tutta la consistenza del fondo d'istituto ministeriale è stata resa disponibile per la contrattazione integrativa a.a.2023-2024, ed è stata destinata per le seguenti quote:

- 60% personale docente = € 112.251,46
- 40% personale tecnico amministrativo (qualifiche Funzionario, Assistenti e Operatori) = € 74.834,31

Distribuzione del Fondo MUR destinato al personale docente.

1) PROGETTI ARTISTICO-MUSICALI DI APPROFONDIMENTO E DI RICERCA, DELIBERATI DALL'ORGANO DIDATTICO, CON LA PARTECIPAZIONE DEGLI STUDENTI:

Sono previsti complessivamente n. 35 progetti con partecipazione di docenti interni (con impegni e orari differenti), con un compenso previsto in max € 600,00 lordi pro capite per ciascun docente coinvolto, in rapporto ad impegno di durata pari a 12 ore complessivi e proporzionalmente ridotto in presenza di attività di durata inferiore (tenendo altresì conto che le ore ulteriori non verranno retribuite). In particolare i progetti approvati ineriscono ai seguenti dipartimenti e prevedono **un budget complessivo di max € 34.811,88.**

- <u>Dipartimento di Canto e Teatro Musicale</u> n. 2 progetti che coinvolgono n. 6 docenti (un docente è coinvolto in entrambi i progetti)	€ 4.200,00
- <u>Dipartimento di Didattica della musica</u> n. 2 progetti che interessano n. 2 docenti	€ 1.200,00
- <u>Dipartimento di discipline teoriche e Musicologiche</u> n. 3 progetti che interessano n. 3 docenti	€ 1.800,00
- <u>Dipartimento di Musica d'insieme</u> n. 1 progetto che interessa n. 1 docente	€ 600,00
- <u>Dipartimento di Nuove tecnologie e linguaggi musicali</u> n. 2 progetti che interessano n. 7 docenti	€ 4.200,00
- <u>Dipartimento di ottoni e percussioni</u> n. 2 progetti che interessano n. 6 docenti (di cui due docenti in entrambi i progetti) oltre rimborso spese per due docenti per viaggio a Varazze nell'ambito del progetto "In viaggio con Cilea – Città di Varazze"	€ 4.200,00 + € 611,88 = € 4.811,88
- <u>Dipartimento di strumenti a fiato</u> n. 8 progetti che interessano n. 8 docenti	€ 4.800,00
- <u>Dipartimento di Strumenti a tastiera</u> n. 5 progetti che interessano n. 13 docenti (di cui una impegna in due progetti)	€ 8.400,00



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

- <u>Dipartimento di strumenti ad arco e corda</u> n. 7 progetti che interessano n. 7 docenti	€ 4.200,00
Dipartimento di teoria, analisi, composizione e direzione n. 1 progetto che coinvolge un docente	€ 600,00

2) ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO nelle Masterclass a supporto delle professionalità esterne cui viene conferito l'incarico di docenza.

N. 4 attività, coinvolti n. 3 docenti interni (di cui uno in due masterclass) compenso lordo € 350,00 cadauno, per una spesa complessiva di € 1.400,00

3) COORDINATORI DIPARTIMENTALI.

Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di € 1.000,00 pro capite.

Il budget destinato è di max € 10.000,00

4) VICE COORDINATORI DIPARTIMENTALI.

Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di € 250,00 pro capite.

Il budget destinato è di max € 2.500,00

Gli incarichi sono attribuiti ai sensi del Regolamento d'Istituto concernente le modalità e le procedure per l'attribuzione di funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, nonché per tutte le attività anche di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione di cui all'art. 23, c. 2, del C.C.N.L. 16 febbraio 2005 e del CCNI AFAM A.A. 2021-2024 del 29 luglio 2022 approvato dal C.A. nella seduta del 15.12.2022.

5) INCARICHI DI COORDINAMENTO E DI SUPPORTO ALLA DIREZIONE:

A. Incarico di Vicedirezione Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00 Il budget destinato è di max	€ 4.000,00
B. Coordinatore interdipartimentale. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00 Il budget destinato è di max	€ 4.000,00
C. Supporto organizzativo per attività orchestrali, artistiche e didattiche. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00 Il budget destinato è di max	€ 4.000,00
D. Supporto funzionamento del registro elettronico e digital officer. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max €. 4.000,00 Il budget destinato è di max	€ 4.000,00
E. Delegato Erasmus. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 2.000,00 Il budget destinato è di max	€ 4.000,00

Il Budget totale destinato agli incarichi di coordinamento e di supporto alla Direzione è pari ad € 20.000,00.



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Tali incarichi sono stati deliberati dal Consiglio Accademico a seguito di avviso rivolto ai tutti i docenti interni ai sensi del Regolamento d'Istituto concernente le modalità e le procedure per l'attribuzione di funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, nonché per tutte le attività anche di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione di cui all'art. 23, c. 2, del C.C.N.L. 16 febbraio 2005 e del CCNI AFAM A.A. 2021-2024 del 29 luglio 2022 approvato dal C.A. nella seduta del 15.12.2022.

6) ATTIVITÀ CONCERTISTICA E ORCHESTRALE

Compensi previsti: solista (€ 600,00 cad.) e/o in formazioni da camera (duo € 500,00, dal trio in poi € 400,00 cad.).

La partecipazione in qualità di professore d'orchestra in concerti orchestrali viene retribuita con € 300,00 cad.

Concerti

Data	Descrizione	COMPENSO UNITARIO	TOTALE
30/12/2023	n. 1 direttore orchestra n. 1 pianista solista n. 8 orchestrali	600 300	1200 2400
16 ore 10:30 Scuola Carabinieri	Marzo Allievi RC <i>Concerto per la Festa dell'Unità nazionale, della Costituzione, dell'Inno e della Bandiera</i> ORCHESTRA DI FIATI DEL CONSERVATORIO F. CILEA N 1 direttore orchestra	600	1500
	n. 3 musicisti	300	
8 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Maggio QUINTETTO JAZZ "CILEA" Voce, pianoforte, chitarra, contrabbasso e batteria + sound Engineer	400	2400
12 ore 20:30 Teatro Cilea (evento organizzato da Publidema	Maggio RC s.r.l.) <i>Concerto per la Festa della Mamma</i> ORCHESTRA SINFONICA DEL CONSERVATORIO n. 1 Direttore orchestra n. 1 pianista solista n. 8 orchestrali	600 300	1200 2400
21 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Maggio JAZZ TRIO Chitarra, basso elettrico e batteria + Sound Engineer:	400	1600
22 Maggio	Orchestra di fiati (Cons. Regionale) n. 1 direttore orchestra n. 2 musicisti	600 300	900
24 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Maggio n. 1 chitarra solista	600	600
29 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Maggio Duo pianoforte e fisarmonica	500	1000



Ministero dell'Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

01 giugno Filadelfia	n. 1 direttore orchestra	600	1200
	n. 2 orchestrali	300	
02 giugno Arena Stretto RC	n. 1 direttore orchestra	600	1200
	n. 2 orchestrali	300	
04 giugno P.za Integrazione, Arghillà	n. 1 direttore orchestra	600	1200
	n. 2 orchestrali	300	
11 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Giugno Duo al pianoforte	500	1000
15 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Giugno Duo clarinetto e fisarmonica	500	1000
17 ore 18:30 Auditorium del Conservatorio	Giugno n. 1 chitarra	600	600
21 ore 21:00 Teatro Cilea RC	Giugno <i>Concerto per la Festa della Musica</i> ORCHESTRA SINFONICA DEL CONSERVATORIO n. 1 Direttore orchestra n. 1 pianista solista	600	1200
	<i>n. 11 orchestrali</i>	300	3300
Venerdì 4 Ottobre	n. 1 pianista <i>n. 1 basso</i> <i>n. 1 batteria</i>	400	1200
Giovedì 10 Ottobre	n. 1 pianista	600	600
Giovedì 17 Ottobre	n. 2 sassofoni	500	1000
Venerdì 18 Ottobre	<i>n. 1 violino</i> <i>n. 1 fagotto</i>	500	1000
Mercoledì 23 Ottobre	<i>n. 1 violino</i> <i>n. 1 violoncello</i> <i>n. 1 pianista</i>	400	1200
Venerdì 25 Ottobre	n. 1 pianista (concerto in duo con esterno)	500	500
Sabato 26 Ottobre	n. 2 pianisti	500	1000
Lunedì 28 Ottobre	n. 1 pianista	600	600
Mercoledì 30 Ottobre	<i>n. 1 oboe</i> <i>n. 1 clarinetto</i> <i>n. 1 fagotto</i>	400	1200
Giovedì 31 Ottobre	n. 1 pianista	600	600
TOTALE			34800



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Il budget complessivo previsto per il personale docente è, pertanto, di max € 103.511,88 a fronte di una somma disponibile di € 112.251,46, pari al 60% dell'intero fondo.

Distribuzione del fondo destinato al personale tecnico e amministrativo.

A) Personale Funzionario -Area terza- In atto in servizio c'è una sola unità, inquadrata nel settore professionale amministrativo/gestionale, che cura l'incarico annuale specialistico/di responsabilità della gestione delle procedure di acquisto, nonché da poco tempo anche di coordinamento dell'ufficio cui è preposta pure un'unità di Assistente, compenso forfettario proposto di **€ 4.000,00**.

B) Personale Assistente -Area seconda- sono individuati i seguenti incarichi di particolare impegno/ di specifica responsabilità che interessano n. 8 unità di personale:

- n. 1 unità di personale addetta all'ufficio didattica: coordinamento ufficio didattica compenso forfettario proposto € 4.000,00;
- n. 1 unità addetta all'ufficio personale: incarico di consegnatario beni mobili giusta delibera del CdA, responsabile Unico Piattaforma di Reclutamento portale INPA e collaborazione con l'ufficio ragioneria compenso forfettario proposto € 4.000,00;
- n. 1 unità addetta all'ufficio personale: intensificazione procedure di assunzione di nuovo personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato, ricostruzioni di carriera; compenso forfettario complessivo proposto € 4.000,00;
- n. 1 unità addetta all'ufficio didattica: attività di supporto alla Direzione nella gestione dei premi e collaborazioni degli studenti, controlli, verifiche e predisposizione tabelle di pagamento per la didattica aggiuntiva, collaborazione con la direzione amministrativa nella predisposizione di bandi, partecipazione in qualità componente di commissione a procedure concorsuali; compenso forfettario proposto € 4.000,00;
- n. 1 unità addetta all'Ufficio Produzione e Ricerca: attività di supporto alla gestione delle attività del personale docente retribuite con il fondo d'Istituto, redazione dei documenti consuntivi, supporto all'ufficio protocollo (personale neo assunto) nell'utilizzo delle applicazioni informatiche compenso complessivo proposto € 4.000,00;
- n. 1 unità addetta all'ufficio protocollo (fino ad agosto 2024) e alla didattica (da settembre 2024): maggior impegno per attività di gestione delle rilevazioni delle presenze del personale mediante apparecchiatura badge e transizione dati personale amministrativo per uso nuovo gestionale (da novembre 2023 ad agosto 2024) e compenso complessivo proposto € 4.000,00
- n. 1 unità addetta all'ufficio protocollo (da settembre 2024) maggior impegno per attività di gestione delle rilevazioni delle presenze del personale mediante apparecchiatura badge e transizione dati personale Operatore, compenso forfettario proposto in proporzione ai mesi di lavoro € 650,00;
- n. 1 unità addetta all'ufficio acquisti (assunta a metà settembre 2024): maggior impegno per attività di collaborazione con l'ufficio ragioneria nella gestione delle fatture elettroniche compenso proposto in proporzione al periodo lavorato € 350,00

Totale budget previsto per il personale amministrativo € 29.000,00 (pari al 40% circa della quota di fondo destinata al personale non docente, ovvero il 40%).

C) Personale Operatori -Area Prima- sono individuati i seguenti incarichi di particolare impegno:

- ***Sostituzione nel servizio di pulizia dei colleghi assenti***

L'attività è stata espletata, a rotazione, da n. 12 unità di personale da retribuire con un compenso forfettario lordo massimo di € 2.000,00 cadauno per una somma complessiva massima di € 24.000,00 (per il personale assunto in servizio in corso d'anno, il compenso verrà corrisposto in proporzione ai mesi di lavoro)

- ***Piccola manutenzione di arredi e locali***



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

L'attività è stata espletata da n. 4 unità di personale da retribuire con un compenso massimo di € 1.000,00 per n. 2 unità e € 600,00 per altre due unità, per una somma di complessivi € 3.200,00 (per il personale assunto in servizio in corso d'anno, il compenso verrà corrisposto in proporzione ai mesi di lavoro)

- ***Spostamenti di materiale di moderata consistenza in relazione alle esigenze didattiche ed artistiche:***

L'attività è stata espletata da n. 9 unità da retribuire con un compenso di 1.000,00 cadauno per una somma di complessivi € 9.000,00 (per il personale assunto in servizio in corso d'anno, il compenso verrà corrisposto in proporzione ai mesi di lavoro)

- ***Incarichi di coordinamento per attività di collaborazione per predisposizione turnazioni per esigenze didattiche ed artistiche e organizzazione del personale coadiutore***

L'attività è stata espletata da n. 2 unità di personale (una per ciascun turno) da retribuire con un compenso di 500,00 c.d. per una somma di complessivi € 1.000,00;

- ***Consegna giornaliera strumenti e attrezzature per esigenze didattiche ed artistiche:***

viene destinato a tale attività un budget complessivo di € 3.500,00 che verrà ripartito in pari misura tra tutte le unità di personale coadiutore che risulteranno aver effettuato un minimo di n. 60 consegne nell'arco dell'anno accademico di riferimento.

- ***Cura e potatura delle piante e pulizia cortile:***

L'attività è stata espletata da n. 1 unità, da retribuire con un compenso lordo di € 1.000,00

- ***Gestione e consegna materiale di pulizia e di cancelleria in sostituzione dell'Assistente incaricato:***

l'attività è stata espletata nei mesi di settembre e ottobre 2024 da n. 1 unità di personale, compenso forfettario previsto € 500,00

- € 1.200 max indennità per centralinista non vedente.

Complessivamente è previsto l'impiego di n. 15 unità di personale Operatore, molte delle quali interessate in più attività.

Totale budget previsto per il personale operatore € 43.400,00

Il complessivo degli incarichi di particolare impegno/indennità di specifiche responsabilità del personale tecnico-amministrativo comporta, pertanto, una spesa pari a complessivi € 72.400,00, a fronte di una disponibilità di € 74.834,31.

Per ciascuna unità di personale tecnico-amministrativo interessato da più attività è comunque fatto salvo il limite di € 4.000,00 c.d.

Il contratto integrativo sottoscritto non prevede progressioni economiche basate sul principio della selettività.

Considerazioni conclusive:

Con riferimento all'impiego delle risorse disponibili, l'ipotesi di Contratto Integrativo per l'anno accademico 2023-2024 siglata in data 20 novembre 2024, come sopra esposto è conforme alle norme di legge e ai vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale; tiene nella dovuta considerazione la partecipazione del personale interessato allo svolgimento dei servizi indicati nel contratto integrativo stesso, con l'obiettivo di ampliare la platea del personale coinvolto e di incrementare la produttività del personale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, sarà resa pubblica e trasmessa all'ARAN, nelle forme previste, dopo il rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei Conti del Conservatorio.

Reggio Calabria, 25.11.2024

Prot. n. 6193/F1-c

Il Direttore
f.to Prof. Francesco Romano