

Ministero dell'Università e della Ricerca  
Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica  
CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"  
REGGIO CALABRIA

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

ANNO ACCADEMICO 2019/2020

L'anno **2021**, il giorno 27 del mese di **Marzo**, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione

TRA

- La delegazione di parte pubblica costituita dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 25/2018 del 22/05/2018 e composta dal Presidente e dal Direttore del Conservatorio.
- La delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'istituzione e le OO.SS. firmatarie del CCNL di comparto.

VISTI i CC.CC.NN.LL. del 16 febbraio 2005 e del 04.08.2010 comparto AFAM;

VISTO il CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTI i CCNI del 22 giugno 2005, del 12.07.2011- Comparto AFAM- e dell'11 dicembre 2020

Comparto Istruzione Università e Ricerca Sezione Alta Formazione Artistica e Musicale;

PRESO ATTO che anche per l'anno 2019/20 non è prevista integrazione con fondi di bilancio;

RILEVATO che, la consistenza del Fondo di Istituto Ministeriale per l'anno accademico 2019/2020 è pari a complessivi **€ 253.972,24** derivanti da:

- **€ 106.272,24** riassegnazione economie realizzate al termine dell'e.f. 2019- D.D. MUR n. 1232 del 30.07.2020;
- **€ 147.700,00** assegnazione a.f. 2020, al netto delle indennità EP-tabella di ripartizione D.D n. 253 del 14.12.2020

Visto il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 12 giugno 2019 che per la parte normativa ha durata triennale e per la parte economica ha avuto efficacia per l'anno accademico 2018/2019;

Visto il verbale della riunione con la delegazione sindacale intercorsa in data 06 marzo 2021 in modalità da remoto;

Al termine delle trattative sindacali, le Parti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo d'Istituto relativamente alla parte economica con ripartizione *del fondo d'istituto per l'anno accademico 2019-2020*

#### **Art. 1- Campo di applicazione.**

Il presente contratto, si applica a tutto il personale docente, amministrativo e tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Francesco Cilea" di Reggio Calabria.

#### **Art. 2 - Decorrenza e durata.**

Il presente contratto concerne la destinazione del fondo d'istituto per l'anno accademico 2019-2020 e si riferisce al periodo 1 novembre 2019 - 31 ottobre 2020.

#### **Art. 3- Composizione e ripartizione del fondo d'istituto.**

Il fondo d'istituto per l'anno accademico 2019-2020 è alimentato dalle risorse assegnate dal MUR AFAM a titolo di indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa, escluse le risorse assegnate a titolo di indennità per le figure EP di cui all'art. 7 del C.C.N.I. del 12 luglio 2011 e 11 dicembre 2020 determinate direttamente dall'amministrazione centrale in € 9.100,00 per indennità direttore amministrativo e € 5.850,00 per indennità Direttore Ufficio di Ragioneria.

Per il suddetto anno accademico il fondo non viene integrato con altre risorse di bilancio. Per quanto in premessa, la consistenza del Fondo di Istituto Ministeriale per l'anno accademico 2019/2020 è pari a complessivi **€ 253.972,24.**

Tutta la consistenza del Fondo d'Istituto per l'a.a. 2019/2020 è resa disponibile per la ripartizione al personale impegnato nelle attività di cui agli artt. 4 e 6 del C.C.N.I. del 12.07.2011 e 11 dicembre 2020.

- Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, ai sensi dell'art. 3, comma 3 del C.C.N.I. del 11 dicembre 2020, la quota da assegnare al personale docente è pari al 75% del fondo (pari a € 190.479,18), la quota da assegnare al personale tecnico e amministrativo, qualifiche Assistenti e Coadiutori, è pari al 25% (pari a € 63.493,06).

La somma disponibile per il personale tecnico amministrativo è ripartita per il 50% (€ 31.746,53) al personale avente qualifica di Assistente e per il 50% (€ 31.746,53) al personale avente qualifica di Coadiutore.

Il Fondo d'Istituto per l'anno accademico è destinato a retribuire:

- a) le attività di cui all'art. 4 del C.C.N.I. del 11 dicembre 2020, ossia le attività aggiuntive di ricerca e di produzione artistica e qualunque altra attività di rilevanza esterna comunque connessa con il funzionamento dell'istituzione, eccetto le attività di didattica aggiuntiva, svolta dal personale docente;
- b) gli incarichi e attività, non necessariamente oltre l'orario di servizio, che determinano un'intensificazione delle mansioni ordinarie e un maggiore impegno professionale per il

personale tecnico-amministrativo (qualifiche Coadiutori e Assistenti), ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 11.12.2020.

#### **Art. 4 – Didattica aggiuntiva**

Non possono porsi a carico del fondo d'istituto le ore di didattica aggiuntiva afferente i corsi istituzionali attivi presso l'Istituto, previsti dai regolamenti didattici del Conservatorio o da normativa nazionale, svolte dal personale docente nel settore di titolarità o in corsi o moduli orari aggiuntivi diversi da quello di titolarità, individuale o collettiva, frontale o laboratoriale, ulteriore o eccedente il monte ore annuo contrattuale del docente affidatario, quale previsto dall'art. 12 del CCNL del 04.08.2010, conferite e retribuite a norma del Regolamento interno.

#### **Art. 5 – Distribuzione del Fondo MUR destinato al personale docente**

A) Le risorse disponibili per il personale docente sono destinate al pagamento delle attività di ricerca e produzione artistica rese oltre il monte orario d'obbligo contrattuale:

- 1) Per il personale impegnato in progetti deliberati dall'organo didattico, di approfondimento e di ricerca con la partecipazione degli studenti, sono previsti compensi in misura non superiore ad € 750,00 lordi pro capite per ciascun docente coinvolto, in rapporto ad impegno di durata non inferiore a 15 ore.  
A tale attività è destinata una quota del fondo pari ad € 7.500,00 volta alla retribuzione di n. 10 docenti.
- 2) Al personale impegnato in qualità di curatore di volumi è corrisposto, per ciascuna pubblicazione, un compenso forfettario lordo pro capite di € 600,00 per n. 2 pubblicazioni con l'impiego di n. 2 unità.  
La somma destinata a tale attività è di € 1.200,00.
- 3) Al personale impegnato in qualità di curatore/organizzatore di convegni internazionali di studi è corrisposto un compenso forfettario di € 400,00 cadauno. Sono state impegnate n. 2 unità, per una spesa complessiva di € 800,00.
- 4) Figura archivistica orchestrale: è stata impiegata n. 1 unità da retribuire con un compenso forfettario di € 1.000,00.
- 5) Coordinatori dei dipartimenti:  
Al personale docente impegnato, pari a dieci unità, è corrisposto un compenso forfettario lordo di € 800,00 pro capite; la somma destinata a tale attività è pertanto di complessivi € 8.000,00.
- 6) Curatore sito internet dell'istituto; è stata impiegata di n. 1 unità di personale, individuata dal Consiglio Accademico. Al personale docente impegnato, è corrisposto un compenso forfettario lordo di € 4.500,00.

- 7) Per le attività di rilevanza esterna rientranti nella funzione vicaria comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione è corrisposta un'indennità annua complessiva lorda di € 4.500,00; è interessata un'unità di personale che, con nomina fiduciaria, sostituisce il Direttore in ogni sua funzione in caso di assenza o impedimento e compie tutti gli atti ad essa delegati dal Direttore stesso.
- 8) Collaborazione alla Direzione che si sostanzia in:
- a) Coordinamento della didattica a distanza, gestione delle piattaforme online, organizzazione, di concerto con la segreteria didattica, degli esami da svolgersi online e di eventuali esami da svolgersi in presenza; supporto all'Ufficio produzione e ricerca per organizzazione e certificazione didattica aggiuntiva; coordinamento di attività svolte in presenza; elaborazione bandi ad evidenza pubblica per reclutamento personale amministrativo, interno od esterno, a supporto delle attività previste dal POR CALABRIA FSRE 2014/2020 finanziato dalla Regione Calabria. È stata impiegata n. 1 unità, con nomina fiduciaria, con un compenso forfettario lordo di € 4.500,00.
  - b) Attività di supporto all'ufficio di direzione nella programmazione dell'attività didattica con particolare riguardo all'organizzazione delle discipline contemplate nel biennio sperimentale nonché di ogni altra attività che è stata necessaria nel corso dell'anno accademico; sono state impiegate n. 2 unità di personale con nomina fiduciaria, da retribuire con un compenso forfettario lordo pari ad € 2.000,00 cadauno. Pertanto la somma prevista è pari a complessivi € 4.000,00.
  - c) Collaborazione per relazioni internazionali:  
Delegato Erasmus; è stata impiegata n. 1 unità individuata dal Consiglio Accademico. Al docente impegnato è corrisposto un compenso forfettario lordo pari a € 4.000,00, oltre compensi corrisposti a carico di finanziamenti comunitari.
- 9) Stagione concertistica – attività orchestrale:
- A) Stagione concertistica: È stato svolto un concerto in duo, per il quale è previsto un compenso lordo di € 500,00 cadauno, per una spesa complessiva di € 1.000,00.
  - B) Formazioni Orchestrali: sono stati realizzati n. 2 concerti con l'impiego di n. 10 unità. Al personale impegnato in qualità di componente è corrisposto un compenso forfettario lordo di € 300,00, risultano da retribuire n. 8 unità; al personale impegnato in qualità di Direttore d'orchestra e/o Direttore di coro è corrisposto un compenso forfettario lordo di € 400,00 con l'impiego di n. 2 unità. Il Budget complessivo è di € 3.200,00.
- 10) Referente COVID:  
con il compito di coadiuvare la Direzione nelle fasi di gestione e implementazione delle misure organizzative e di sicurezza, curare la massima informazione e sensibilizzazione al rispetto delle norme e pratiche anti-contagio, e curare i rapporti con l'ASP competente in conformità alle linee guida previste dal protocollo di sicurezza. È stata incaricata n. 1 unità, che per l'attività

svolta fino al termine dell'a.a. 2019/2020 (ovverosia per il mese di ottobre 2020), sarà retribuita con un compenso forfettario lordo di € 250,00.

11) Intensificazione per processi di riorganizzazione didattica per far fronte all'emergenza Covid 19: sono state interessate tutte le 97 unità di personale docente, tuttavia tenuto conto del limite massimo di € 8.500,00 previsto dal CCNI nazionale, sono da retribuire n. 96 unità con un compenso forfettario lordo di € 500,00 cadauno, per una spesa complessiva di **€ 48.000,00**.

**Le somme da corrispondere al personale docente ammontano pertanto ad € 92.450,00, rispetto ad una disponibilità di € 190.479,18.**

Per ciascuna unità di personale docente interessata allo svolgimento di più attività e/o incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 8.500,00 pro capite di cui al comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.I. dell'11 dicembre 2020

#### **Art. 6 – Distribuzione del fondo destinato al personale tecnico e amministrativo**

##### **Incarichi e attività aggiuntive di particolare impegno:**

**Per il Personale amministrativo – Area Seconda Assistente** – sono individuati, i seguenti incarichi di particolare impegno, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del C.C.N.I. del 11 dicembre 2020, che interessano tutte le sette unità di personale Assistente in servizio.

Rispetto ad una disponibilità complessiva di **€ 31.746,53** il budget complessivo utilizzato è di **€ 27.250,00** (compensi importo lordo dipendenti, esclusi oneri a carico Amministrazione) per le attività di seguito indicate:

- Posizione organizzativa gestione area didattica studenti. L'attività interessa n. 1 unità di personale che sarà retribuita con un compenso forfettario lordo complessivo pari ad € 4.000,00.
- Maggior carico derivante dall'attività e responsabilità connessa alla nomina di Consegretario dei beni del Conservatorio e, pertanto, dall'incarico di conservazione e gestione dei beni mobili ai sensi dell'art. 42 comma 7 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Istituto e della delega di cui all'art. 40 dello stesso regolamento relativa ai beni immobili del Conservatorio.

L'attività interessa n. 1 unità di personale che sarà retribuita con un compenso forfettario lordo complessivo pari ad un massimo di € 1.500,00.

- Incentivazione per adattamento alla modalità lavorativa in smart working per emergenza Covid19, disponibilità ed effettivo utilizzo di apparecchiature e dispositivi personali, nonché per intensificazione e disponibilità a prestazioni lavorative rese in smart working durante il lockdown nazionale anche in fasce orarie diverse da quelle ordinarie. Sono interessate tutte le sette unità di personale Assistente in servizio.

Tenuto conto del limite di € 4.000,00 previsto dal CIN vengono previsti i seguenti compensi forfettari:

n. 5 unità € 3.850,00; n. 1 Unità € 2.500,00.

\*\*\*\*\*

Per il personale – Area Prima- Coadiutore – sono individuati, i seguenti incarichi di particolare impegno, ai sensi dell’art. 6 comma 1 del C.C.N.I. del 11 dicembre 2020, che interessano dieci unità di personale rispetto alle 16 in servizio.

Rispetto ad una disponibilità complessiva di € 31.746,53 il budget complessivo utilizzato è di € 22.820,71 (compensi importo lordo dipendenti, esclusi oneri a carico Amministrazione) per le attività di seguito indicate:

- sostituzione colleghi assenti nei servizi di pulizia- novembre 2019/ marzo 2020: € 700,00 n. 8 unità in prosecuzione dell’incarico del precedente anno- Totale complessivo € 5.600,00;
- piccola manutenzione novembre 2019- ottobre 2020, esclusi due mesi di lockdown= n. 3 unità in prosecuzione dell’incarico del precedente anno= € 450,00 c.d. totale budget 1.350,00;
- movimentazione di strumenti di media consistenza necessaria in relazione all’attività didattica da novembre 2019 a marzo 2020: € 350 c.d n. 4 unità in prosecuzione dell’incarico del precedente anno: budget totale € 1.400,00;
- compenso forfettario per intensificazione servizio di pulizia per sostituzione colleghi assenti e lavoratori fragili, cortile esterno e aula magna, maggior carico sanificazione e sicurezza Covid 19 e collaborazione con il consegnatario per ritiro e sistemazione a deposito di materiale vario- dispositivi e prodotti di protezione Covid 19- periodo post lockdown nazionale -n. 8 unità, compenso forfettario € 1.500,00 c.d.= budget complessivo = € 12.000,00;
- indennità centralinista, compreso arretrati, anni precedenti (n. 1 unità) = € 1.870,71;
- n.1 una attività di movimentazione attrezzature media consistenza anno accademico precedente -da novembre 2018 al 7 giugno 2019= € 600,00:

**Le somme da corrispondere al personale non docente ammontano pertanto ad € 50.070,71, rispetto ad una disponibilità di € 63.493,06.**

Per ciascuna unità di personale non docente interessata allo svolgimento di più attività e/o incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 4.000,00 pro capite di cui al C.C.N.I. dell’11 dicembre 2020.

## **Art. 7 – Pubblicità**

Il presente contratto sarà pubblicato sul sito web del Conservatorio, affisso in copia integrale all’albo pretorio online del Conservatorio, e trasmesso all’ARAN, unitamente agli allegati, entro cinque giorni dal rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei Conti del Conservatorio.

In attesa di detta certificazione la presente “ipotesi di contratto” sarà in ogni caso pubblicata al sito Web del Conservatorio, sezione “Amministrazione trasparente”, voce “Personale”, sottovoce “Contrattazione integrativa”, e all’Albo pretorio, e resa disponibile alla bacheca informativa presso la sede.

Letto, confermato e sottoscritto.

***La Parte Pubblica***

Presidente F.to Prof.ssa Concetta Nicolosi

Direttore F.to Prof.ssa Maria Grande

***La Parte Sindacale***

La RSU

OO.SS.

F.to Sig.ra Fortunata Dominici

F.to CONFSAL SNALS Prof.ssa Anna Neri

F.to Sig.ra Barbara Lentini

F.to Dott. Marco Prochilo

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

Non firmato