



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO ACCADEMICO 2021-2022

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di Novembre, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione

TRA

- La delegazione di parte pubblica costituita dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 23/2022 del 23/04/2022 e composta dal Presidente e dal Direttore del Conservatorio.

E

- La delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione e le OO.SS. firmatarie del CCNL di comparto;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del 16 febbraio 2005 e del 04.08.2010 comparto AFAM;

VISTO il CCNL del 19.04.2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO CCNI AFAM 2021-2022 del 29 luglio 2022;

VISTO il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 12 giugno 2019 che per la parte normativa ha durata triennale;

RILEVATO che, la consistenza del Fondo di Istituto Ministeriale per l'anno accademico 2021/2022 è pari a € 230.031,93 di cui

- € 69.749,93 economie anni precedenti- Riassegnazione

Decreto Dirigenziale n. 845 del 20-05-2022- detratte somme dovute al personale docente e tecnico amministrativo- qualifiche Assistenti e Coadiutori- a titolo di fondo istituto a.a. 2020-2021 e indennità EP tutte interamente rimaste da pagare nell'anno 2022

- € 160.282,00 assegnazione anno 2022- Decreto Dirigenziale n. 9975 del 03.08.2022 -annessa tabella di ripartizione-

Al termine delle trattative sindacali, le Parti sottoscrivono il seguente Contratto Integrativo d'Istituto relativamente alla parte economica con ripartizione del fondo d'istituto ministeriale per l'anno accademico 2021- 2022.

Art. 1- Campo di applicazione.

Il presente contratto, si applica a tutto il personale docente, amministrativo e tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Francesco Cilea" di Reggio Calabria.

Per la parte normativa si conferma il contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 12 giugno 2019.

Art. 2 - Decorrenza e durata.

Il presente contratto concerne la destinazione del fondo d'istituto ministeriale per l'anno accademico 2021-2022 e si riferisce al periodo 1 novembre 2021 - 31 ottobre 2022.

Art. 3-Ripartizione del fondo d'istituto Ministeriale.

Il Fondo d'istituto per l'anno accademico 2021-2022- escluse le risorse a titolo di indennità per le figure EP indennità direttore amministrativo e per indennità Direttore Ufficio di Ragioneria- è determinato in € 230.031,93 di cui :

- € 69.749,93 economie anni precedenti-
- € 160.282,00 assegnazione anno 2022



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Tutta la consistenza del Fondo d'istituto ministeriale per l'anno accademico 2021- 2022 è resa disponibile per la ripartizione al personale impegnato nelle attività di cui agli artt. 5 e 7 del C.C.N.I. del 29 luglio 2022.

Tenuto conto che il C.C.N.I. prescrive che al personale tecnico-amministrativo intendendosi, per quanto d'interesse, assistenti e coadiutori deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%, il fondo è stato destinato per le seguenti quote:

- 70% personale docente = € 161.022,35
- 30% personale tecnico amministrativo qualifiche Assistenti e Coadiutori = € 69.009,58

Destinato:

40% personale Assistente = € 27.603,83

60% personale Coadiutore = € 41.405,75

Art. 3 – Didattica aggiuntiva

Le somme rese a tal fine disponibili dal Consiglio di Amministrazione in conformità alla richiesta della Direzione ammontano a complessivi € 211.650,00- oneri inclusi – iscritti al cap. 62- Didattica aggiuntiva- U.P.B. 1.1.2. -Oneri per il personale in attività di servizio- del bilancio di previsione del Conservatorio esercizio finanziario 2022, destinati al pagamento- a seguito di deliberati del Consiglio accademico e di amministrazione di un massimo di n. 1.264 ore di docenza aggiuntiva nei corsi di base e n. 1.890 ore nei restanti corsi, sulla base di un compenso orario lordo di € 50,00 oltre oneri a carico amministrazione

€ 157.700,00- importo complessivo compensi lordi

€ 53.860,00- correlativi oneri a carico amministrazione.

Le ore di didattica aggiuntiva sono conferite e retribuite a norma del vigente regolamento interno.

Le ore di didattica aggiuntiva sono finanziate esclusivamente con fondi di bilancio come da CCNI.

Art. 4 – Distribuzione del Fondo MUR destinato al personale docente

Le risorse disponibili per il personale docente sono destinate al pagamento delle attività di rese oltre il monte orario d'obbligo contrattuale:

1) Progetti artistico musicali di approfondimento e di ricerca, deliberati dall'organo didattico, con la partecipazione degli studenti:

Sono previsti complessivamente n. 22 progetti di cui 2 seminari con partecipazione di docenti (con impegni e orari differenti), con un compenso previsto in max € 750,00 lordi pro capite per ciascun docente coinvolto, in rapporto ad impegno di durata pari a 15 ore complessive e proporzionalmente ridotto in presenza di attività di durata inferiore (tenendo altresì conto che le ore ulteriori non verranno retribuite).

In particolare i progetti approvati ineriscono ai seguenti dipartimenti:

- Dipartimento di Canto e Teatro Musicale
n. 2 progetti che interessano n. 6 docenti € 750,00 cad. per complessivi € 4.500,00
- Dipartimento di ottoni e percussioni
n. 3 progetti che interessano n. 5 docenti con un impegno orario di 15 ore (€ 750,00 cd.) e 2 con un impegno orario di 5 ore (€ 250,00 cd) per complessivi € 4.250,00
- Dipartimento di strumenti a fiato Legni
n. 7 progetti che interessano n. 7 docenti € 750,00 cad per complessivi € 5.250,00
- Dipartimento di strumenti ad arco e corda
n. 3 progetti che interessano n. 3 docenti € 750,00 cad per complessivi € 2.250,00
- Dipartimento di Analisi, Composizione, Direzione e Teoria
n. 2 progetti che interessano n. 3 docenti € 750,00 cad per complessivi € 2.250,00
- Dipartimento di discipline teoriche e Musicologiche



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

n. 1 progetti che interessano n. 2 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 1.500,00
<u>Dipartimento di Didattica della musica</u>	
n. 2 progetti (seminario) che interessano n. 2 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 1.500,00
<u>Dipartimento di nuove tecnologie e linguaggi musicali</u>	
n. 1 progetto che interessa n. 1 docente € 750,00 cad per complessivi	€ 750,00
<u>Dipartimento di Strumenti a tastiera</u>	
n. 2 progetti che interessano n. 12 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 9.000,00
<u>Dipartimento di Discipline interpretative e d'insieme</u>	
n. 1 progetto che interessa n. 1 docente	€ 750,00
Il budget a ciò destinato è di massimo	€ 32.000,00

1) **Attività di tutoraggio** nei progetti di cui al punto precedente o nelle varie Masterclass approvate, a supporto delle professionalità esterne cui viene conferito l'incarico di docenza. E' previsto l'impiego di n. 25 unità di personale con un compenso unitario di massimo € 350,00 cd.

Il budget a ciò destinato è di massimo € 8.750,00.

2) **Attività di curatore/organizzatore di un convegno internazionale di studi.** E' previsto l'impiego di n. 2 unità di personale con un compenso unitario di massimo € 400,00 cd.

Il budget a ciò destinato è di massimo € 800,00.

3) **Attività di curatore di volume inerente la ricerca musicologica.**

E' prevista la pubblicazione di n. 1 volume curato da n. 1 docente; il compenso previsto è di max € 2.000,00

Il budget destinato è di max € 2.000,00.

4) **Coordinatori dipartimentali.** Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 1.200,00 pro capite.

Il budget destinato è di max € 12.000,00.

5) **Coordinatore interdipartimentali.** Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max € 4.000,00.

6) **Delegato Erasmus** è previsto l'impiego di n. 1 unità individuata dal Consiglio Accademico.

Il compenso forfetario lordo previsto è di max **€ 4.000,00**, oltre compensi corrisposti a carico di finanziamenti comunitari.

Il budget destinato è di max € 4.000,00.

7) **Referente Covid – 19.** Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max € 4.000,00.

8) Referente per la disabilità e DSA. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max € 4.000,00.

9) Per le attività di rilevanza esterna rientranti nella funzione vicaria comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione è prevista un'indennità annua complessiva lorda di max €



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

4.500,00, come da comma 5 art. 4 C.C.N.I. del 22.06.2005; è interessata un'unità di personale che, con nomina fiduciaria, sostituisce il Direttore in caso di assenza o impedimento.

Il budget destinato è di max € 4.500,00

10) Collaborazione alla Direzione che si sostanzia in:

1. Rapporti con associazioni ed enti pubblici e privati e le collaborazioni studentesche (n. 1 unità)
2. Produzione artistica e le competizioni studentesche bandite dal Conservatorio (n. 1 unità)
3. Attività di tutorato studentesco e il diritto allo studio (n. 1 unità)
4. Logistica della didattica e dell'orario dei docenti (n. 1 unità)
5. Gestione del Registro elettronico e gli adempimenti di Digital Officer d'Istituto ai fini del coordinamento delle diverse fasi legate all'attuazione della European Student Card Initiative (n. 1 unità)
6. Organizzazione di attività riguardanti l'orchestra e il coro dell'Istituto (n. 1 unità)
7. Organizzazione delle masterclass, dei convegni e dei seminari (n. 1 unità)
8. Verifica dello stato degli strumenti del Conservatorio e della loro manutenzione (n. 3 unità).

Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è proposto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il Budget destinato alle collaborazioni alla Direzione è pertanto di max € 40.000,00

11) ATTIVITA' Concertistica e orchestrale

Ciascun docente può essere retribuito per la partecipazione massima a nr. 2 concerti. In caso di partecipazione maggiore a tale numero sarà retribuita solo la partecipazione ai concerti per i quali è previsto un compenso maggiore.

In particolare sono previsti:

n. 6 concerti da solisti eseguiti da 6 docenti € 600,00 cadauno	€ 3.600,00
n. 6 concerti in duo eseguiti da 9 docenti € 500,00 cad.	€ 4.500,00
n. 5 concerti in trio, quartetto e formazione ensemble eseguiti da n. 14 docenti (€ 400,00 cad.)	€ 5.600,00
Totale complessivo € 13.700,00	

Attività orchestrale

n. 3 concerti eseguiti da:

n. 1 direttori € 400,00 cad. Totale € 400,00
n. 33 docenti € 300,00 cad. Totale € 9.900,00
n. 3 solisti € 600,00 cad. Totale € 1.800,00

Totale complessivo € 12.100,00

Totale stagione concertistica e orchestrale € **25.800,00**

Le somme da corrispondere al personale docente ammontano pertanto ad 141,850,00, rispetto ad una disponibilità di € 161.022,35. Per ciascuna unità di personale docente interessata allo svolgimento di più attività e/o incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 8.500,00 pro capite di cui al comma 3 dell'art. 5 del C.C.N.I. del 29 luglio 2022.

Art. 5 – Distribuzione del fondo destinato al personale tecnico e amministrativo

- A) **Per il personale – Area Seconda- Assistenti** – sono individuati, i seguenti incarichi di particolare impegno:



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

- n. 1 unità: coordinamento ufficio didattica e intensificazione quale unica unità presente in servizio per alcuni periodi di assenza del collega addetto alla stessa struttura: compenso forfettario max € 4.000,00;
- n. 1 unità: Gestione contribuzione studentesca Pago PA e conto corrente postale: compenso forfettario max € 2.500,00;
- n-. 1 unità
- supporto alla Direzione per premi agli studenti compenso forfettario max 1.000,00
supporto gestione fondo istituto personale docente e non docente- didattica aggiuntiva compenso forfettario max 1.500,00;
attestati agli allievi partecipanti a master e seminari, compenso forfettario max 1.500,00;
- n-. 1 unità
Supporto ufficio ragioneria: compenso forfettario max 1.500,00;
Supporto ufficio personale procedure assunzione di nuovo personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato, compenso forfettario Max 2,000,00;
Gestione password WiFi compenso forfettario max 500,00;
- n. 1 unità incarico di consegnatario beni mobili- novembre 2021 - marzo 2022- compenso forfettario max € 1.500,00;
- n. 1 unità
incarico di consegnatario beni mobili- aprile – ottobre 2022- max € 1.500,00;
intensificazione quale unica unità addetta alla struttura di riferimento presente in servizio in conseguenza di collocamento in aspettativa di altra unità di personale: compenso forfettario max € 2.000,00;
gestione nuova procedura conto annuale € 500,00;
- n-. 1 unità
procedure assunzione di nuovo personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato compenso forfettario max € 3.500,00;
gestione nuova procedura conto annuale compenso forfettario max € 500,00;
- n-. 1 unità
Supporto colleghi ufficio didattica per corsi Accademici compenso forfettario max 1.000,00;
gestione procedura verifica dichiarazioni ISEE in attesa di abilitazione compenso forfettario max 500,00.
Per il personale interessato da più attività il compenso complessivo è max € 4.000,00

€ 500,00 destinati alla retribuzione di ore di lavoro straordinario (€ 18,00 orario) =

Totale somma destinata € 26.000,00 con un residuo di € 1.603,83 rispetto alla quota resa disponibile.

B) Per il personale – Area Prima- Coadiutore – sono individuati, i seguenti incarichi di particolare impegno,

- 1) Igienizzazione locali e superfici prevenzione Covid 19, l'attività interessa complessivamente 12 unità di personale la somma destinata è di complessivi € 11.150,00:
 - n. 9 Attività da retribuire con un compenso di € 1.000,00 c.d.;
 - Personale in servizio per dieci mesi n. una unità € 850,00
 - Personale in servizio per 8 mesi n. una unità € 700,00-
 - Personale in servizio per 7 mesi n. una unità € 600,00-



CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

- 2) Sostituzione colleghi assenti nel servizio di pulizia- l'attività interessa complessivamente 10 unità di personale: la somma destinata è di complessivi € 14.125,00:
 - n. 8 unità da retribuire con un compenso di € 1.500,00 c.d.;
 - personale in servizio per dieci mesi n. una unità € 1.250,00;
 - personale in servizio per 7 mesi n. una unità € 875,00;

- 3) Verifica Green pass Covid 19 - l'attività interessa complessivamente 11 unità di personale la somma destinata è di complessivi € 4.650,00:
 - Personale addetto alla postazione di servizio ingresso principale piano terra di verifica n. due unità compenso € 800,00 c.d.
 - Personale addetto alla postazione di servizio ingresso piano superiore n. due unità € 500,00:
 - Personale impegnato in sostituzione: n. 7 unità
 - n. 6 € 300,00 cd.
 - n. 1 € 250,00 (Personale in servizio per dieci mesi).

- 4) Pulizia saltuaria spazi esterni per parte dell'anno, l'attività interessa complessivamente 4 unità di personale, la somma destinata è di complessivi € 400,00, € 100,00 cd max

- 5) Pulizia saltuaria scala interna per parte dell'anno, l'attività interessa complessivamente 3 unità di personale, la somma destinata è di complessivi € 300,00, € 100,00 c.d.

- 6) Piccola Manutenzione- l'attività interessa complessivamente 3 unità di personale la somma proposta è di complessivi € 1.500,00, € 500,00 c.d;

- 7) Spostamento materiale modesta consistenza - l'attività interessa complessivamente 5 unità di personale, la somma proposta è di complessivi € 2.500,00, 500,00 c.d.
Per ciascuna unità di personale interessata allo svolgimento di più attività e/o incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 4.000,00 pro capite di cui al comma 1 dell'art. 7 del C.C.N.I. del 29 luglio 2022.

- 8) € 1.200,00 max centralinista ipovedente.

Straordinario in occasione di esigenze istituzionali, prestate, previa autorizzazione, dal personale dichiaratosi a tal fine disponibile e a rotazione secondo accordi tra gli interessati è destinata la somma di complessivi € 4.000,00 - importo orario € 16,00.

Il servizio prestato dal personale Coadiutore oltre l'orario d'obbligo in giornate festive e/o notturne sarà remunerato secondo il parametro orario lordo di € 18,00.

Totale somma destinata € 39.825,00 con un residuo di € 1.580,75 rispetto alla quota resa disponibile.

Art. 6 – Pubblicità

Il presente contratto sarà pubblicato sul sito web del Conservatorio, affisso in copia integrale all'albo pretorio online del Conservatorio, e trasmesso all'ARAN, unitamente agli allegati, entro cinque giorni dal rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei Conti del Conservatorio.



Ministero dell'Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

In attesa di detta certificazione la presente "ipotesi di contratto" sarà in ogni caso pubblicata al sito Web del Conservatorio, sezione "Amministrazione trasparente", voce "Personale", sottovoce "Contrattazione integrativa", e all'Albo pretorio, e resa disponibile alla bacheca informativa presso la sede.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Parte Pubblica

F.to Presidente Prof.ssa Concetta Nicolosi

F.to Direttore Prof. Francesco Romano

La Parte Sindacale

RSU

F.to Sig.ra Fortunata Dominici

F.to Sig. Federico Domenico

OO.SS

UIL SCUOLA RUA

F.to Sig.ra Maria Luisa Montella

CONFSAL SNALS

F.to Sig.ra Barbara Lentini

FLC C.G.I.L

F.to Sig. Michele Bruno