



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA
CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA "F. CILEA"
Via Giuseppe Reale Già Aschenez prol. n. 1 - 89123 Reggio Calabria
Tel. 0965/812223 - Fax n. 0965/499417
e-mail: cmreggiocalabria@gmail.com - pec: conservatoriocilea@pec.it

Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.a. 2019/2020

La presente relazione illustrativa è relativa all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto per l'a.a. 2019/2020, sottoscritto in data 27 marzo 2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ed è redatta secondo lo schema standard di relazione illustrativa allegato alla circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato: è composta da 2 distinti moduli:

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
2. *Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Ai fini di quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica relativa alla contrattazione integrativa, si espone quanto segue:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	27 marzo 2021 a seguito di trattative avviata in data 12 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto concerne la destinazione del fondo d'istituto per l'anno accademico 2019-2020 e si riferisce al periodo 01.11.2019- 31.10. 2020.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente e Direttore del Conservatorio Parte sindacale Sono stati convocati la RSU del Conservatorio e le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL del Comparto: F.L.C. C.G.I.L.; CISL Università; CONFSAL SNALS; U.I.L. RUA; Unione Artisti UNAMS. Hanno partecipato alla trattativa la RSU del Conservatorio e le Organizzazioni Sindacali: CONFSAL SNALS; U.I.L. RUA; la O.S. F.L.C. C.G.I.L ha partecipato alla primo incontro in data 12 dicembre 2019, nonché, per parte della riunione, all'incontro finale del 06 marzo 2020. L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta dalla parte pubblica, dalla RSU del Conservatorio e la O.S.CONFSAL-SNALS . La O.S. UIL-RUA non ha sottoscritto l'ipotesi di contratto.

Soggetti destinatari		Il Contratto si applica a tutto il personale docente, amministrativo e tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Istituzione.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto regola l'utilizzo del Fondo d'istituto per l'anno accademico 2019-2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa di certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	<p>(È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Ai sensi dell'art. 74 comma 4 del decreto legislativo 150/2009 per l'applicazione al personale docente dei titoli II e III necessita apposito DPCM di cui si attende l'emanazione, rimanendo comunque esclusa la costituzione dall'OIV di cui all'art. 14 del medesimo decreto n. 150/2009. In attesa di definire il piano della performance il Conservatorio ha individuato gli obiettivi da raggiungere all'interno del piano annuale delle attività approvato.</p> <p>(È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>In attesa della definizione del programma triennale in un unico documento il Conservatorio, rende disponibile sul sito gli atti e i provvedimenti di interesse dell'utenza e dei cittadini e quindi si rendono accessibili tutte le informazioni relative alle attività dell'Istituzione. Ha altresì allestito, in conformità alle norme di legge, la sezione "Amministrazione trasparente" destinata all'adempimento degli obblighi di pubblicità previsti dalle norme vigenti.</p> <p>(È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Il contratto d'istituto, è reso disponibile all'albo pretorio on line e sul sito web sezione "Amministrazione trasparente" del Conservatorio. Viene pubblicato in via definitiva e trasmesso all'ARAN con allegate relazioni, entro 5 giorni dall'acquisizione del parere dei Revisori dei Conti con l'indicazione che è diventato definitivo.</p> <p>Sul sito del Conservatorio, ad apposita voce della sezione "Amministrazione trasparente", sono resi disponibili gli incarichi retribuiti conferiti a collaboratori esterni.</p> <p>(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009) "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Con riferimento all'impiego delle risorse disponibili la contrattazione integrativa sottoscritta in data 27 marzo 2021 relativa all'anno accademico 2019/2020, rispetta i principi di legge e i vincoli derivanti dal contratto nazionale; tiene conto, della partecipazione del personale interessato allo svolgimento dei servizi indicati nel contratto integrativo stesso e dell'assolvimento di incarichi specifici, nonché del coinvolgimento e partecipazione del personale ad assicurare lo svolgimento delle attività istituzionali nella situazione determinata dalla pandemia Covid 19, con l'obiettivo di individuare le attività effettivamente espletate dal personale in vista della retribuzione di una platea più ampia possibile tenuto conto che, in particolare per il personale docente, il numero di unità coinvolte nelle attività di produzione e ricerca che si sono potute realizzare è indubbiamente esiguo e che il personale tutto con le difficoltà dovute alle circostanze ha posto

in essere delle attività gravose per offrire agli studenti un'offerta didattica-formativa adeguata, e per garantire comunque lo svolgimento dei servizi all'utenza.

Anche per l'anno accademico 2019/2020, come per i precedenti, il fondo d'istituto contrattato è costituito esclusivamente da risorse ministeriali preventivate.

La disponibilità complessiva del fondo d'istituto ministeriale è pari ad € 253.972,24 derivanti da:

- € 106.272,24 riassegnazione economie realizzate al termine dell'e.f. 2019- D.D. 1232 del 30.07.2020;
- € 147.700,00 assegnazione a.f. 2020, al netto delle indennità EP-tabella di ripartizione D.D n. 253 del 14.12.2020.
- **Tutta la consistenza del fondo d'istituto ministeriale è stata resa disponibile per la contrattazione integrativa a.a.2019-2020.** ed è stata destinata per il 75% al personale docente (€ 190.479,18), e per il 25% al personale assistente e coadiutore (€ 63.493,06) così come per i precedenti anni accademici. La somma disponibile per il personale tecnico amministrativo è ripartita per il 50% (€ 31.746,53) al personale avente qualifica di Assistente e per il 50% (€ 31.746,53) al personale avente qualifica di Coadiutore.

La somma disponibile è stata destinata alle seguenti poste:

- **Partecipazione a progetti** rientranti nel piano generale delle attività dell'anno accademico 2019/2020 quali corsi di approfondimento destinati agli allievi. Nel corso dell'anno accademico 2019.2020 la sopravvenuta Pandemia a causa del virus COVID19 ha fortemente penalizzato la realizzazione delle attività proposte e deliberate dagli Organi di governo. Sono quindi stati realizzati n. 10 progetti approvati su proposta dei dipartimenti dal Consiglio Accademico e che hanno costituito occasione di approfondimento didattico per gli allievi delle classi interessate. A ciascun progetto hanno partecipato non meno di cinque allievi, così come previsto dal Consiglio Accademico. Il personale che ha effettivamente partecipato a tale attività con diritto alla retribuzione prevista è di n. 10 unità. A tale attività è destinata una quota del fondo pari ad € 7.500,00 (€ 750,00 pro capite in rapporto ad impegno di durata di 15 ore).
- **Curatela volumi**
Nel corso dell'anno accademico sono stati pubblicati n. 2 volumi on-line, con impiego di n. 2 unità. A tale attività è destinata la somma di € 1.200,00 (€ 600,00 cadauno);
- **Curatore/organizzatore di convegni internazionali di studi.** Nel corso dell'anno è stato realizzato in modalità da remoto un convegno di studi che ha visto impiegate n. due unità di personale. A tale attività è destinata la somma di € 800,00 (€ 400,00 cadauno);
- **Archivista orchestrale:** è stata impiegata n. 1 unità che ha prestato l'attività nei mesi in cui la stessa è stata possibile. A tale attività è destinata la somma di € 1.000,00;
- **Coordinatori dei dipartimenti:**
l'attività interessa n. 10 docenti. la somma destinata a tale attività è di complessivi € 8.000,00 (€ 800,00 pro capite. Al personale docente impegnato, pari a dieci unità, è corrisposto un compenso forfettario lordo di;
- **Curatore sito internet** dell'istituto; a tale attività che interessa 1 unità di personale, è destinata la somma di € 4.500,00
- **Per le attività di rilevanza esterna rientranti nella funzione vicaria** comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione è destinata la somma di € 4.500,00 che interessa una unità di personale

- **Collaborazione alla Direzione** che si sostanzia in:
 - a) Coordinamento della didattica a distanza, gestione delle piattaforme online, organizzazione, di concerto con la segreteria didattica, degli esami da svolgersi online e di eventuali esami da svolgersi in presenza; supporto all'Ufficio produzione e ricerca per organizzazione e certificazione didattica aggiuntiva; coordinamento di attività svolte in presenza; elaborazione bandi ad evidenza pubblica per reclutamento personale amministrativo, interno od esterno, a supporto delle attività previste dal POR CALABRIA FSRE 2014/2020 finanziato dalla Regione Calabria. L'attività interessa n. 1 unità, con un compenso forfettario lordo di € 4.500,00.
 - b) Attività di supporto all'ufficio di direzione nella programmazione dell'attività didattica con particolare riguardo all'organizzazione delle discipline contemplate nel biennio sperimentale nonché di ogni altra attività che è stata necessaria nel corso dell'anno accademico; l'attività interessa n. 2 unità di personale da retribuire con un compenso forfettario lordo pari ad € 2.000,00 cadauno. Pertanto la somma destinata è pari a complessivi € 4.000,00.
 - c) Collaborazione per relazioni internazionali:
Delegato Erasmus; Per il docente impegnato è previsto un compenso forfettario lordo pari a € 4.000,00, oltre compensi corrisposti a carico di finanziamenti comunitari.

- **Stagione concertistica**

La Stagione dei Concerti del Conservatorio, che avrebbe dovuto prendere l'avvio nel mese di marzo, è stata annullata causa chiusura di teatri e sale da concerto. E' stato realizzato n. 1 concerto, al di fuori della sede dell'istituto. All'attività realizzata è destinata la somma complessiva di € 1.000,00 che interessa due unità di personale (€ 500,00 cd) .

- **Formazioni orchestrali**

Sono stati realizzati due concerti dell'orchestra, prevalentemente al di fuori della sede dell'istituto. A tale attività, cui hanno partecipato complessivamente n. 10 docenti è destinata la somma di € 3.200,00 : 8 componenti con un compenso pro capite di € 300,00 e due unità impegnate in qualità di direttori d'orchestra / coro con un compenso pro capite di € 400,00.

- Referente COVID: con il compito di coadiuvare la Direzione nelle fasi di gestione e implementazione delle misure organizzative e di sicurezza, curare la massima informazione e sensibilizzazione al rispetto delle norme e pratiche anti-contagio, e curare i rapporti con l'ASP competente in conformità alle linee guida previste dal protocollo di sicurezza. È stata incaricata n. 1 unità, che per l'attività svolta fino al termine dell'a.a. 2019/2020 (ovverosia per il mese di ottobre 2020), sarà retribuita con un compenso forfettario lordo di € 250,00.

- **Intensificazione per processi di riorganizzazione didattica per far fronte all'emergenza Covid 19:**

sono state interessate tutte le 97 unità di personale docente, che all'improvviso e con enorme difficoltà dovute alle circostanze, hanno posto in essere tutta una serie di gravose attività (di intenso studio e adattamento alla nuova modalità della didattica) per garantire l'offerta formativa agli studenti .Tenuto conto del limite massimo di € 8.500,00 previsto dal CCNI nazionale, sono da retribuire n. 96 unità con un compenso forfettario lordo di € 500,00 cadauno. La somma destinata è di € **48.000,00**.

Al complesso delle attività rese dal personale docente è stata destinata la somma complessiva di € **92.450,00** rispetto ad una disponibilità di € 190.479,18, con un residuo di € **98.029,18** di cui non si prevede utilizzo.

In conformità al vigente C.C.N.I. non può più essere posta a carico del Fondo d'istituto l'attività didattica aggiuntiva afferente i corsi istituzionali attivi presso l'Istituto previsti dai regolamenti didattici o dalla normativa nazionale eccedenti il monte ore annuo contrattuale del docente affidatario, quale previsto

dall'art. 12 del CCNL del 04.08.2010; tale attività è finanziata esclusivamente con fondi di bilancio appositamente stanziati dal Consiglio di Amministrazione secondo le richieste della Direzione.

Le attività di docenza aggiuntiva verranno retribuite secondo gli importi determinati dal Consiglio di Amministrazione. Con riferimento ai corsi previsti dai regolamenti didattici - Triennio e Biennio -, sulla base del parametro orario lordo di € 50,00.

Personale Tecnico e Amministrativo- Qualifiche Assistente e Coadiutore

Per il personale amministrativo- qualifica Assistenti – e per il personale avente qualifica di Coadiutore sono state ammesse a retribuzione attività, finalizzate ad un efficiente funzionamento di tutte le attività istituzionali prevedendosi, in specie per il personale Assistente, un sistema di premialità per maggiore impegno profuso per assicurare per quanto di competenza il regolare e puntuale svolgimento delle attività delle strutture pur con le difficoltà poste dalle situazioni contingenti all'epidemia Covid 19, con nuova metodologia di lavoro (smartworking) alla quale il Conservatorio non era appieno preparato e anche in fasce orarie diverse da quelle ordinarie con disponibilità ed effettivo utilizzo di apparecchiature e dispositivi personali.

In particolare per il personale Assistente la quota disponibile è stata destinata alle seguenti attività:

- **Posizione organizzativa gestione area didattica studenti.** L'attività interessa n. 1 unità di personale che sarà retribuita con un compenso forfettario lordo complessivo pari ad € 4.000,00.
- **Maggior carico derivante dall'attività e responsabilità connessa alla nomina di Consegnatario** dei beni del Conservatorio e, pertanto, dall'incarico di conservazione e gestione dei beni mobili ai sensi dell'art. 42 comma 7 del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Istituto e della delega di cui all'art. 40 dello stesso regolamento relativa ai beni immobili del Conservatorio. L'attività interessa n. 1 unità di personale che sarà retribuita con un compenso forfettario lordo complessivo pari ad un massimo di € 1.500,00.
- **Incentivazione** per adattamento alla modalità lavorativa in smart working per emergenza Covid19, disponibilità ed effettivo utilizzo di apparecchiature e dispositivi personali, nonché per intensificazione e disponibilità a prestazioni lavorative rese in smart working durante il lockdown nazionale anche in fasce orarie diverse da quelle ordinarie. Sono interessate tutte le sette unità di personale Assistente in servizio. Tenuto conto del limite di € 4.000,00 previsto dal CIN sono previsti i seguenti compensi forfettari:

n. 5 unità € 3.850,00; n. 1 Unità € 2.500,00.

Rispetto ad una disponibilità complessiva di € **31.746,53** il budget complessivo utilizzato è di € **27.250,00**, che interessa tutte le unità di personale in servizio , con un residuo di cui non si prevede impegno di € 4.496,53.

La quota riservata al personale Coadiutore è destinata alle seguenti attività:

- **sostituzione colleghi** assenti nei servizi di pulizia- novembre 2019/ marzo 2020: € 700,00 n. 8 unità in prosecuzione dell'incarico del precedente anno- Totale complessivo € 5.600,00;
- piccola manutenzione novembre 2019- ottobre 2020, esclusi due mesi di lockdown= n. 3 unità in prosecuzione dell'incarico del precedente anno= € 450,00 c.d. totale budget 1.350,00;
- **movimentazione di strumenti di media** consistenza necessaria in relazione all'attività didattica da novembre 2019 a marzo 2020: € 350 c.d n. 4 unità in prosecuzione dell'incarico del precedente anno: budget totale € 1.400,00;
- **compenso forfettario per intensificazione servizio** di pulizia per sostituzione colleghi assenti e lavoratori fragili, cortile esterno e aula magna, maggior carico sanificazione e sicurezza Covid 19 e collaborazione con il consegnatario per ritiro e sistemazione a deposito di materiale vario- dispositivi e prodotti di

protezione Covid 19- periodo post lockdown nazionale -n. 8 unità, compenso forfettario € 1.500,00 c.d.= budget complessivo = € 12.000,00;

- **indennità centralinista**, compreso arretrati, anni precedenti (n. 1 unità) = € 1.870,71;

- n.1 una **attività di movimentazione attrezzature media consistenza anno accademico precedente** -da novembre 2018 al 7 giugno 2019= € 600,00:

Rispetto ad una disponibilità complessiva di € **31.746,53** il budget complessivo utilizzato è di € 22.820,72 che interessa 10 unità di personale, con un residuo di € 8.925,82 di cui non è previsto impiego.

Per ciascuna unità di personale Assistente e Coadiutore interessata allo svolgimento di più incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 4.000,00 pro capite di cui al comma 1 dell'art. 6 del C.C.N.I. del 12.07.2011, oltre la retribuzione del lavoro straordinario.

Considerazioni conclusive:

L'ipotesi di Contratto Integrativo per l'anno accademico 2019-2020 siglata in data 27 marzo 2021, come sopra esposto è conforme alle norme di legge e ai vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale ed in particolare al CCNI del dicembre 2020; è conseguente alla particolare situazione presente nell'anno 2020 a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 che, da un lato ha comportato la contrazione dell'attività artistica e di ricerca programmata, e dall'altro ha richiesto al personale dipendente un maggiore impegno per assicurare le esigenze istituzionali didattiche- amministrative con nuove metodologie, prevedendo compensi economici comunque legati al merito, alla qualità delle prestazioni ed ai risultati, alla performance, al raggiungimento, cioè, degli obiettivi di ogni azione incentivata.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria prot. n. 1670/F1-c del 30 marzo 2021, sarà resa pubblica e trasmessa all'ARAN, nelle forme previste, dopo il rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei Conti del Conservatorio.

Reggio Calabria, 20.04.2021

Prot. n. 1885/F1-c

Il Direttore

F.to Prof.ssa Maria Grande