



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Relazione Illustrativa all'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 15 novembre 2022 per la ripartizione del Fondo d'istituto a.a. 2021/2022

La presente relazione illustrativa è relativa all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto per l'a.a. 2021/2022, sottoscritto in data 15 novembre 2022, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, ed è redatta secondo lo schema standard di relazione illustrativa allegato alla circolare del 19 luglio 2012 n. 25 del MEF Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato: è composta da 2 distinti moduli:

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*
- 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

Ai fini di quanto disposto dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica relativa alla contrattazione integrativa, si espone quanto segue:

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15 NOVEMBRE 2022
Periodo temporale di vigenza	Il presente contratto concerne la destinazione del fondo d'istituto per l'anno accademico 2021-2022 e si riferisce al periodo 01.11.2021- 31.10.2022.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente e Direttore del Conservatorio (Delibera CdA 23/2022 del 23/04/2022). Parte sindacale



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Sono stati convocati, con riunione in modalità mista, la RSU del

		<p>Conservatorio e le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL del Comparto: F.L.C. C.G.I.L. CISL FEDERAZIONE UNIVERSITÀ CONFSAL SNALS UNIONE ARTISTI UNAMS FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</p> <p>Organizzazione firmatarie CONFSAL SNALS FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA F.L.C. C.G.I.L. E RSU del Conservatorio (Sig.ra Fortunata Dominici e Dr. Domenico Federico)</p>
Soggetti destinatari		Il Contratto si applica a tutto il personale docente, amministrativo e tecnico con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato in servizio presso il Conservatorio di musica "Francesco Cilea" di Reggio Calabria.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto regola l'utilizzo del Fondo d'istituto per l'anno accademico 2021-2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti procedurali e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa di certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	(È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009) Ai sensi dell'art. 74 comma 4 del decreto legislativo 150/2009 per l'applicazione al personale docente dei titoli II e III necessita apposito DPCM di cui si attende l'emanazione, rimanendo comunque esclusa la costituzione dall'OIV di cui all'art 14 del medesimo decreto n. 150/2009. In attesa di definire il piano della performance il Conservatorio ha individuato gli obiettivi da raggiungere all'interno del piano annuale delle attività approvato. (È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009) Il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 è stato approvato con delibera del CDA nella seduta dell'11.10.2022 ed è stato pubblicato sul sito istituzionale del Conservatorio nella sezione amministrazione trasparente, sul portale del Dipartimento della Funzione pubblica.



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

~~Il Conservatorio ha allestito, in conformità alle norme di legge, la sezione~~

		<p>"Amministrazione trasparente" destinata all'adempimento degli obblighi di pubblicità previsti dalle norme vigenti. (È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009)</p> <p>Il contratto d'istituto, è reso disponibile all'albo pretorio on line e sul sito web sezione "Amministrazione trasparente" del Conservatorio. Viene pubblicato in via definitiva e trasmesso all'ARAN con allegate relazioni, entro 5 giorni dall'acquisizione del parere dei Revisori dei Conti con l'indicazione che è diventato definitivo.</p> <p>(La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009)</p> <p>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
--	--	---

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Anche per l'anno accademico 2021/2022, come per i precedenti, il fondo d'istituto contrattato è costituito esclusivamente da risorse ministeriali.

La consistenza del Fondo di Istituto Ministeriale per l'anno accademico 2021/2022 è pari a € 230.031,93 di cui

- € 69.749,93 economie anni precedenti- Riassegnazione Decreto Dirigenziale n. 845 del 20-05-2022- detratte somme dovute al personale docente e tecnico amministrativo- qualifiche Assistenti e Coadiutori- a titolo di fondo istituto a.a. 2020-2021 e indennità EP tutte interamente rimaste da pagare nell'anno 2022;
- € 160.282,00 assegnazione anno 2022- Decreto Dirigenziale n. 9975 del 03.08.2022 –

Tutta la consistenza del fondo d'istituto ministeriale è stata resa disponibile per la contrattazione integrativa a.a.2021-2022, e come per il precedente anno, è stata destinata per le seguenti quote:

- 70% personale docente = € 161.022,35
 - 30% personale tecnico amministrativo qualifiche Assistenti e Coadiutori = € 69.009,58
- La quota riservata al personale tecnico- amministrativo è stata ripartita per:
- il 40% personale Assistente = € 27.603,83
 - il 60% personale Coadiutore= € 41.405,75

Le risorse disponibili per il **PERSONALE DOCENTE** sono destinate al pagamento del personale impegnato in:

1) Progetti artistico musicali di approfondimento e di ricerca, deliberati dall'organo didattico, con la partecipazione degli studenti:

Sono previsti complessivamente n. 22 progetti di cui 2 seminari con partecipazione di docenti (con impegni e orari differenti), con un compenso previsto in max € 750,00 lordi pro capite per ciascun docente coinvolto, in rapporto ad impegno di durata pari a 15 ore complessive e proporzionalmente ridotto in presenza di attività di durata inferiore (tenendo altresì conto che le ore ulteriori non verranno retribuite).

In particolare i progetti approvati ineriscono ai seguenti dipartimenti:

- Dipartimento di Canto e Teatro Musicale
n. 2 progetti che interessano n. 6 docenti € 750,00 cad. per complessivi € 4.500,00
- Dipartimento di ottoni e percussioni
n. 3 progetti che interessano n. 5 docenti con un impegno orario di 15 ore



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

(€ 750,00 cd.) e 2 con un impegno orario di 5 ore (€ 250,00 cd) per complessivi €	4.250,00
- <u>Dipartimento di strumenti a fiato Legni</u>	
n. 7 progetti che interessano n. 7 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 5.250,00
- <u>Dipartimento di strumenti ad arco e corda</u>	
n. 3 progetti che interessano n. 3 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 2.250,00
- <u>Dipartimento di Analisi, Composizione, Direzione e Teoria</u>	
n. 2 progetti che interessano n. 3 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 2.250,00
- <u>Dipartimento di discipline teoriche e Musicologiche</u>	
n. 1 progetti che interessano n. 2 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 1.500,00
- <u>Dipartimento di Didattica della musica</u>	
n. 2 progetti (seminario) che interessano n. 2 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 1.500,00
<u>Dipartimento di nuove tecnologie e linguaggi musicali</u>	
n. 1 progetto che interessa n. 1 docente € 750,00 cad per complessivi	€ 750,00
<u>Dipartimento di Strumenti a tastiera</u>	
n. 2 progetti che interessano n. 12 docenti € 750,00 cad per complessivi	€ 9.000,00
<u>Dipartimento di Discipline interpretative e d'insieme</u>	
n. 1 progetto che interessa n. 1 docente	€ 750,00
Il budget a ciò destinato è di massimo	€ 32.000,00

2) **Attività di tutoraggio** nei progetti di cui al punto precedente o nelle varie Masterclass approvate, a supporto delle professionalità esterne cui viene conferito l'incarico di docenza. E' previsto l'impiego di n. 25 unità di personale con un compenso unitario di massimo € 350,00 cd.

Il budget a ciò destinato è di massimo

€ 8.750,00.

3) **Attività di curatore/organizzatore di un convegno internazionale di studi.** E' previsto l'impiego di n. 2 unità di personale con un compenso unitario di massimo € 400,00 cd.

Il budget a ciò destinato è di massimo €

800,00. 4) **Attività di curatore di volume inerente la ricerca musicologica.**

E' prevista la pubblicazione di n. 1 volume curato da n. 1 docente; il compenso previsto è di max € 2.000,00

Il budget destinato è di max €

2.000,00.

5) **Coordinatori dipartimentali.** Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è previsto un compenso forfetario lordo di max € 1.200,00 pro capite.

Il budget destinato è di max

€ 12.000,00.

6) **Coordinatore interdipartimentali.** Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è previsto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max

€ 4.000,00.

7) **Delegato Erasmus** è previsto l'impiego di n. 1 unità individuata dal Consiglio Accademico.

Il compenso forfetario lordo previsto è di max € 4.000,00, oltre compensi corrisposti a carico di finanziamenti comunitari.

Il budget destinato è di max

€ 4.000,00.

8) **Referente Covid – 19.** Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, previsto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max

€ 4.000,00.



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

9) Referente per la disabilità e DSA. Per il personale docente impegnato, pari a 1 unità, è previsto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il budget destinato è di max

€ 4.000,00.

10) Per le attività di rilevanza esterna rientranti nella funzione vicaria comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione è prevista un'indennità annua complessiva lorda di **max € 4.500,00**, come da comma 5 art. 4 C.C.N.I. del 22.06.2005; è interessata un'unità di personale che, con nomina fiduciaria, sostituisce il Direttore in caso di assenza o impedimento.

Il budget destinato è di max

€ 4.500,00

11) Collaborazione alla Direzione che si sostanzia in:

1. Rapporti con associazioni ed enti pubblici e privati e le collaborazioni studentesche (n. 1 unità)
2. Produzione artistica e le competizioni studentesche bandite dal Conservatorio (n. 1 unità)
3. Attività di tutorato studentesco e il diritto allo studio (n. 1 unità)
4. Logistica della didattica e dell'orario dei docenti (n. 1 unità)
5. Gestione del Registro elettronico e gli adempimenti di Digital Officer d'Istituto ai fini del coordinamento delle diverse fasi legate all'attuazione della European Student Card Initiative (n. 1 unità)
6. Organizzazione di attività riguardanti l'orchestra e il coro dell'Istituto (n. 1 unità)
7. Organizzazione delle masterclass, dei convegni e dei seminari (n. 1 unità)
8. Verifica dello stato degli strumenti del Conservatorio e della loro manutenzione (n. 3 unità).

Per il personale docente impegnato, pari a 10 unità, è previsto un compenso forfetario lordo di max € 4.000,00.

Il Budget destinato alle collaborazioni alla Direzione è pertanto di max € 40.000,00

12) ATTIVITA' Concertistica e orchestrale

Ciascun docente può essere retribuito per la partecipazione massima a nr. 2 concerti. In caso di partecipazione maggiore a tale numero sarà retribuita solo la partecipazione ai concerti per i quali è previsto un compenso maggiore.

In particolare sono previsti:

n. 6 concerti da solisti eseguiti da 6 docenti € 600,00 cadauno € 3.600,00

n. 6 concerti in duo eseguiti da 9 docenti € 500,00 cad. € 4.500,00

n. 5 concerti in trio, quartetto e formazione ensemble eseguiti da n. 14 docenti (€ 400,00 cad.) € 5.600,00

Totale complessivo € 13.700,00

Attività orchestrale

n. 3 concerti eseguiti da:

n. 1 direttori € 400,00 cad. Totale € 400,00

n. 33 docenti € 300,00 cad. Totale € 9.900,00

n. 3 solisti € 600,00 cad. Totale € 1.800,00

Totale complessivo € 12.100,00

Totale stagione concertistica e orchestrale € 25.800,00

Le somme da corrispondere al personale docente ammontano pertanto ad 141,850,00, rispetto ad una disponibilità di € 161.022,35. Per ciascuna unità di personale docente interessata allo



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

svolgimento di più attività e/o incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 8.500,00 pro capite di cui al comma 3 dell'art. 5 del C.C.N.I. del 29 luglio 2022.

l'attività didattica aggiuntiva afferente i corsi istituzionali attivi presso l'Istituto previsti dai regolamenti didattici o dalla normativa nazionale eccedenti il monte ore annuo contrattuale del docente affidatario, è finanziata esclusivamente con fondi di bilancio appositamente stanziati dal Consiglio di Amministrazione secondo le richieste della Direzione, pari ad € € 211.650,00- oneri inclusi – iscritti al cap. 62- Didattica aggiuntiva- U.P.B. 1.1.2. -Oneri per il personale in attività di servizio- del bilancio di previsione del Conservatorio esercizio finanziario 2022, destinati al pagamento- a seguito di deliberati del Consiglio accademico e di amministrazione di un massimo di n. 1.264 ore di docenza aggiuntiva nei corsi di base e n. 1.890 ore nei restanti corsi, sulla base di un compenso orario lordo di € 50,00 oltre oneri a carico amministrazione.

Per il personale amministrativo - qualifica Assistenti - e per il personale avente qualifica di Coadiutore- sono state ammesse a retribuzione attività, finalizzate ad un efficiente funzionamento di tutte le attività istituzionali.

In particolare per il personale Assistente la quota disponibile è stata destinata alle seguenti attività:

- n. 1 unità: coordinamento ufficio didattica e intensificazione quale unica unità presente in servizio per alcuni periodi di assenza del collega addetto alla stessa struttura: compenso forfettario max € 4.000,00;
- n. 1 unità: Gestione contribuzione studentesca Pago PA e conto corrente postale: compenso forfettario max € 2.500,00;
- n- 1 unità
supporto alla Direzione per premi agli studenti compenso forfettario max 1.000,00
supporto gestione fondo istituto personale docente e non docente- didattica aggiuntiva compenso forfettario max 1.500,00;
attestati agli allievi partecipanti a master e seminari, compenso forfettario max 1.500,00;
- n- 1 unità
Supporto ufficio ragioneria: compenso forfettario max 1.500,00;
Supporto ufficio personale procedure assunzione di nuovo personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato, compenso forfettario Max 2,000,00;
Gestione password WiFi compenso forfettario max 500,00;
- n. 1 unità incarico di consegnatario beni mobili– novembre 2021 - marzo 2022- compenso forfettario max € 1.500,00;
- n. 1 unità
incarico di consegnatario beni mobili– aprile – ottobre 2022- max € 1.500,00;
intensificazione quale unica unità addetta alla struttura di riferimento presente in servizio in conseguenza di collocamento in aspettativa di altra unità di personale: compenso forfettario max € 2.000,00;
gestione nuova procedura conto annuale € 500,00;
- n- 1 unità
procedure assunzione di nuovo personale docente e non docente a tempo indeterminato e determinato compenso forfettario max € 3.500,00;
gestione nuova procedura conto annuale compenso forfettario max € 500,00;
- n- 1 unità
Supporto colleghi ufficio didattica per corsi Accademici compenso forfettario max 1.000,00;



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

gestione procedura verifica dichiarazioni ISEE in attesa di abilitazione compenso forfettario max 500,00.

€ 500,00 destinati alla retribuzione di ore di lavoro straordinario (€ 18,00 orario) =
Totale somma destinata € 26.000,00 con un residuo di € 1.603,83 rispetto alla quota resa disponibile.

La quota riservata al personale Coadiutore è destinata alle seguenti attività:

- 1) Igienizzazione locali e superfici prevenzione Covid 19, l'attività interessa complessivamente 12 unità di personale la somma destinata è di complessivi € 11.150,00:
 - n. 9 Attività da retribuire con un compenso di € 1.000,00 c.d.;
 - Personale in servizio per dieci mesi n. una unità € 850,00
 - Personale in servizio per 8 mesi n. una unità € 700,00-
 - Personale in servizio per 7 mesi n. una unità € 600,00-

- 2) Sostituzione colleghi assenti nel servizio di pulizia- l'attività interessa complessivamente 10 unità di personale: la somma destinata è di complessivi € 14.125,00:
 - n. 8 unità da retribuire con un compenso di € 1.500,00 c.d.;
 - personale in servizio per dieci mesi n. una unità € 1.250,00;
 - personale in servizio per 7 mesi n. una unità € 875,00;

- 3) Verifica Green pass Covid 19 - l'attività interessa complessivamente 11 unità di personale la somma destinata è di complessivi € 4.650,00:
 - Personale addetto alla postazione di servizio ingresso principale piano terra di verifica n. due unità compenso € 800,00 c.d.
 - Personale addetto alla postazione di servizio ingresso piano superiore n. due unità € 500,00:
 - Personale impegnato in sostituzione: n. 7 unità
n. 6 € 300,00 cd.
n. 1 € 250,00 (Personale in servizio per dieci mesi).

- 4) Pulizia saltuaria spazi esterni per parte dell'anno, l'attività interessa complessivamente 4 unità di personale, la somma destinata è di complessivi € 400,00, € 100,00 cd max

- 5) Pulizia saltuaria scala interna per parte dell'anno, l'attività interessa complessivamente 3 unità di personale, la somma destinata è di complessivi € 300,00, € 100,00 c.d.

- 6) Piccola Manutenzione- l'attività interessa complessivamente 3 unità di personale la somma proposta è di complessivi € 1.500,00, € 500,00 c.d.;

- 7) Spostamento materiale modesta consistenza - l'attività interessa complessivamente 5 unità di personale, la somma proposta è di complessivi € 2.500,00, 500,00 c.d.

Straordinario in occasione di esigenze istituzionali, prestate, previa autorizzazione, dal personale dichiaratosi a tal fine disponibile e a rotazione secondo accordi tra gli interessati è destinata la somma di complessivi € 4.000,00 - importo orario € 16,00.



Ministero dell' Università e della Ricerca

ALTA FORMAZIONE ARTISTICA, MUSICALE E COREUTICA

CONSERVATORIO DI MUSICA "F. CILEA"

Il servizio prestato dal personale Coadiutore oltre l'orario d'obbligo in giornate festive e/o notturne sarà remunerato secondo il parametro orario lordo di € 18,00.

€ 1.200,00 max centralinista ipovedente.

Totale somma destinata € 39.825,00 con un residuo di € 1.580,75 rispetto alla quota resa disponibile.

Per ciascuna unità di personale Assistente e Coadiutore interessata allo svolgimento di più incarichi è comunque fatto salvo il limite massimo di € 4.000,00 pro capite di cui al comma 1 dell'art. 7 del C.C.N.I. del 29.07.2022, oltre la retribuzione del lavoro straordinario.

Il contratto integrativo sottoscritto non prevede progressioni economiche basate sul principio della selettività.

Considerazioni conclusive:

Con riferimento all'impiego delle risorse disponibili l'ipotesi di Contratto Integrativo per l'anno accademico 2021-2022 siglata in data 15 novembre 2022, come sopra esposto è conforme alle norme di legge e ai vincoli derivanti dalla contrattazione nazionale; tiene nella dovuta considerazione la partecipazione del personale interessato allo svolgimento dei servizi indicati nel contratto integrativo stesso, con l'obiettivo di ampliare la platea del personale coinvolto e di incrementare la produttività del personale.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, sarà resa pubblica e trasmessa all'ARAN, nelle forme previste, dopo il rilascio della certificazione prevista da parte dei Revisori dei Conti del Conservatorio.

Reggio Calabria,

Il Direttore

Prof. Francesco Romano